

# تطوير وتجربة والتحقق من المناهج التعليمية والمواد التدريبية الخاصة بعقلية ريادة الأعمال والمهارات الأساسية في دول العالم الثالث



Entrepreneurial Mindset and Key Skills for All

## نموذج لمناهج

رمز المهمة والعنوان 2.2: تطوير المناهج والمواد التدريبية لـ ENTRECOMP

الشريك المسؤول عن هذا النشاط: مركز إدارة البحر الأبيض المتوسط - MMC

## تفاصيل المشروع الرئيسية

إيراسموس +	: البرنامج
منحة مبلغ مقطوع	: الإجراء الرئيسي:
تطوير وتجربة والتحقق من المناهج التعليمية والمواد التدريبية الخاصة بعقلية ريادة الأعمال والمهارات الأساسية في دول العالم الثالث	: عنوان المشروع:
EMSA	: اختصار المشروع:
101092477	: رقم اتفاقية المشروع:
01/01/2023	: تاريخ البدء:
31/12/2025	: تاريخ الانتهاء:

## منسق المشروع

**MMC** Mediterranean  
Management Centre

## شركاء المشروع



Jordan Youth Innovation Forum  
المنتدى الأردني للإبداع الشبابي

## جدول المحتويات

1	نموذج لمناهج
1	رمز المهمة والعنوان 2.2: تطوير المناهج والمواد التدريبية لـ ENTRECOMP
2	تفاصيل المشروع الرئيسية
2	منسق المشروع
2	شركاء المشروع
3	جدول المحتويات
4	المنهج التدريبي للكفاءة: 3.5 التعلم من خلال التجربة
4	الهدف من الورشة
4	نتائج التعلم
5	منهجية التدريب
5	المتطلبات الأساسية
5	التعلم المتزامن عبر الإنترنت
5	مدة الورشة
5	تقنيات التدريب
6	المعدات والمواد اللازمة
6	توصيف برنامج الورشة
7	قائمة الأدوات المنهجية
7	التعلم الذاتي
7	المصادر/المراجع

## المنهج التدريبي للكفاءة: 3.5 التعلم من خلال التجربة

## الهدف من الورشة

تهدف ورشة العمل الى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات والكفاءات اللازمة للمشاركة بفعالية في التعلم من خلال التجربة، وتعزيز النمو الشخصي والمهني. ومن خلال الجلسات التفاعلية والتمارين العملية، سيكتسب المشاركون فهماً عميقاً لمفهوم التعلم من خلال التجربة، وتحديد فرص التعلم المتنوعة والتعرف على أهميتها في التنمية الفردية. سيقوم المشاركون بتطوير مهارات عملية في تصميم وتنفيذ وتقييم أنشطة التعلم التجريبي، مما يمكنهم من تسهيل تجارب التعلم الهادفة لأنفسهم وللآخرين. وسوف يعززون قدرتهم على استخلاص الأفكار من هذه التجارب من خلال الممارسات التأملية والمناقشات الجماعية، وتعزيز التفكير النقدي والتواصل الفعال. علاوة على ذلك، تهدف ورشة العمل إلى تمكين المشاركين بكفاءات مثل التعاون والقدرة على التكيف والقيادة. سوف يتعلمون التعاون مع أقرانهم لإنشاء بيئات تعليمية مؤثرة، وتكييف استراتيجيات التعلم بناءً على التعليقات والنتائج، وإظهار القيادة من خلال توجيه الآخرين خلال عملية التعلم التجريبي. بشكل عام، تسعى ورشة العمل إلى تزويد المشاركين بمجموعة أدوات شاملة لتسخير قوة التعلم من خلال التجربة، وتمكينهم من النجاح في سياقات شخصية ومهنية متنوعة. من خلال المشاركة النشطة والمشاركة، سيخرج المشاركون من ورشة العمل وهم متمكنين من تطبيق معارفهم ومهاراتهم وكفاءاتهم المكتشفة حديثاً لدفع النمو والتطوير المستمر.

## نتائج التعلم

بعد انتهاء الورشة سيكون المشاركون قادرين على:

## من حيث المعرفة:

توضيح مفهوم التعلم من خلال التجربة، وتحديد أنواع مختلفة من خبرات التعلم، وشرح أهمية التعلم التجريبي في النمو الشخصي والمهني.

## من حيث المهارات:

تطوير القدرة على تصميم وتنفيذ وتقييم أنشطة التعلم التجريبي. كما سيعززون مهاراتهم في تسهيل المناقشات الجماعية واستخلاص المعلومات لاستخلاص الأفكار من التعلم التجريبي، بالإضافة إلى تكييف استراتيجيات التعلم بناءً على التعليقات والنتائج.

## من حيث الكفاءات:

إظهار كفاءتهم في تحليل وتجميع الأفكار المكتسبة من التعلم التجريبي، ومشاركة نتائج التعلم مع الآخرين، والتعاون لإنشاء تجارب تعليمية ذات معنى، وتطبيق الدروس المستفادة عبر السياقات، وتوجيه الآخرين من خلال عملية التعلم التجريبي.

## منهجية التدريب

التعلم المتزامن عبر الإنترنت

التعلم الذاتي

## المتطلبات الأساسية

مستوى المبتدئين

مهارات محددة مطلوبة

ورش عمل سابقة مطلوبة

إذا كانت الورشة تتطلب مهارات معينة أو المشاركة في ورش عمل سابقة، يرجى التوضيح:

## التعلم المتزامن عبر الإنترنت

### مدة الورشة

## تقنيات التدريب

محاضرة (اجبارية)

تمرين فردي

تمرين جماعي

لعب الأدوار

ورشة عمل تجريبية

مناقشة جماعية

عصف ذهني

دراسة الحالة

أسئلة وأجوبة أسئلة متعددة الخيارات وأسئلة مفتوحة

☒ أخرى \_\_\_\_\_ (يرجى التحديد)

## المعدات والمواد اللازمة

### معدات:

- ✓ كمبيوتر محمول/كمبيوتر شخصي
- ✓ كشاف ضوئي
- ✓ شبكة الإنترنت
- ✓ السبورة البيضاء
- ✓ لافتات
- ✓ المعدات الصوتية (في حالة مجموعات أكبر)

### مواد:

- ✓ عرض باور بوينت
- ✓ لوحات ورقية كبيرة
- ✓ محتويات ورشة العمل (الأجندة)
- ✓ أدوات الإبداع الملاحظات اللاصقة، الأقلام الملونة، بطاقات الفهرسة
- ✓ لافتات الأسماء /لافتات أسماء المجموعات

## توصيف برنامج ورشة العمل

رقم	الموضوع/المحتوى	عبء العمل في دقائق
1	مقدمة للتعلم من خلال التجربة	100 دقيقة
	المحتوى	
2	نظرة عامة على التعلم التجريبي	100 دقيقة
	المحتوى	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>المفاهيم النظرية</li> <li>التجربة النشطة</li> <li>التجربة الملموسة</li> </ul>	
100 دقيقة	تنفيذ التعلم التجريبي في بيئات مختلفة		3
	التقنية/عنوان الأداة المنهجية	المحتوى	
	محاضرة (PPT3.5_1) دراسة حالة (MT3.5_4) عرض يوتيوب (MT3.5_5) تمرين جماعي (MT3.5_6): نشاط حل المشكلات	<ul style="list-style-type: none"> <li>في التعليم</li> <li>في مكان العمل</li> <li>التعلم التجريبي والمنظمة المتعلمة</li> <li>في برامج التدريب</li> <li>دمج التكنولوجيا في التعلم التجريبي</li> <li>تحديات التعلم التجريبي</li> </ul>	
		الختام والتقييم	5
45 دقيقة مراجعة ومناقشة + 15 دقيقة استراحة	محاضرة (PPT3.5_1) مناقشة جماعية: نشاط عملي: (MT3.5_7)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ملخص النقاط الرئيسية</li> </ul>	5
360 دقيقة	المدة الإجمالية		

### قائمة الأدوات المنهجية

رقم	تقنية التدريب	رمز الأداة المنهجية
1	محاضرة (عرض شرائح)	PPT3.5_1
2	نشاط كسر الجليد	MT3.5_1
3	تمرين جماعي	MT3.5_2
4	ألعاب محاكاة	MT3.5_3
5	دراسة حالة	MT3.5_4
6	عرض وتحليل فيديو يوتيوب	MT3.5_5
7	نشاط حل المشكلات	MT3.5_6
8	مناقشة جماعية: نشاط عملي	MT3.5_7

### التعلم الذاتي

### المصادر/المراجع

المرفق (ان وجد)	العنوان والمرجع	رقم
<a href="https://www.coursera.org">https://www.coursera.org</a>	Coursera - Offers courses on experiential learning and related topics, often taught by university professors	1
<a href="https://www.khanacademy.org">https://www.khanacademy.org</a>	Khan Academy - Provides free, world-class education to anyone, anywhere, including topics that can be learned through experience.	2
<a href="https://ed.ted.com">https://ed.ted.com</a>	TED-Ed - Features educational videos on a wide range of topics that inspire experiential learning.	3
<a href="https://www.abingtonfriends.net/blog/news/the-importance-of-experiential-learning/">https://www.abingtonfriends.net/blog/news/the-importance-of-experiential-learning/</a>	"The Importance of Experiential Learning" - An article that discusses the significance of learning through experience in both educational and professional settings.	4
<a href="https://educationaltechnology.net/kolbs-experiential-learning-theory-learning-styles/">https://educationaltechnology.net/kolbs-experiential-learning-theory-learning-styles/</a>	Article: "Kolb's Experiential Learning Theory" - A detailed exploration of David Kolb's theory, including its four-stage cycle of learning.	5
<a href="https://www.academia.edu/38540399/Experiential_Learning_in_the_Digital_Age_Why_it_Matters">https://www.academia.edu/38540399/Experiential_Learning_in_the_Digital_Age_Why_it_Matters</a>	Article: "Experiential Learning in the Digital Age" - Discusses how experiential learning can be adapted and enhanced using digital tools and platforms.	6
	"Experiential Learning: Experience as the Source of Learning and Development" by David A. Kolb	7
	"The Power of Experiential Learning" by K. Beard and J.P. Wilson	8
	"Learning to Learn: The Skill and Will of College Success" by Skip Downing	9
	"Teaching for Experiential Learning: Five Approaches That Work" by Scott D. Wurdinger and Julie A. Carlson	10
<a href="https://www.linkedin.com/learning">https://www.linkedin.com/learning</a>	LinkedIn Learning	11



<a href="https://www.edutopia.org/project-based-learning">https://www.edutopia.org/project-based-learning</a>	Project-Based Learning: ex.: <b>Edutopia</b>	12
<a href="https://hbr.org/2007/06/learning-from-success-and-fail">https://hbr.org/2007/06/learning-from-success-and-fail</a>	Learning from Success and Failure by <a href="#">Robert I. Sutton</a>	13
<a href="https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.5367/ihe.2010.0016">https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.5367/ihe.2010.0016</a>	What is it that entrepreneurs learn from experience? By Frank Martin and Ronnie Smith	14