

نشاط مناقشة المجموعة: "تبادل المؤسسات"

يهدف نشاط المناقشة الجماعية هذا إلى تعميق فهم المشاركين لأسس التخطيط والإدارة من خلال تشجيع التعلم التعاوني وتبادل المعرفة في إطار مجموعة صغيرة.

الهدف:

- تعزيز فهم أسس التخطيط والإدارة.
- شجع المشاركين على مشاركة الأفكار ووجهات النظر.
- تعزيز التعلم التعاوني وتبادل المعرفة.

التعليمات:

تشكيل الفريق

قم بتقسيم المشاركين إلى مجموعات من 4 إلى 6 أفراد

2. واجبات الموضوع:

- خصص لكل مجموعة إما "أسس التخطيط" أو "أسس الإدارة".

3. إرشادات المناقشة:

- تناقش كل مجموعة المفاهيم الأساسية داخل المؤسسة المخصصة لها.
- استكشف أمثلة واقعية أو تجارب سفر تتعلق بالمؤسسة.
- النظر في التحديات والحلول المرتبطة بتنفيذ كل مؤسسة.

4. التفاعل الجماعي:

- شجع المشاركة المفتوحة من جميع أعضاء الفريق.
- تسهيل التبادل المفتوح للأفكار ووجهات النظر.

{5} وقت التحضير:

- خصص 15 دقيقة لكل مجموعة لإعداد ملخص موجز لمناقشتها.

6. الأسئلة والأجوبة والتفكير:

- افتح المجال للأسئلة والأفكار من المجموعات الأخرى.
- تسهيل مناقشة موجزة حول القواسم المشتركة والاختلافات بين أسس التخطيط والإدارة.



#### نصائح المدرب

- تشجيع مناخ داعم وشامل للمناقشة.
- دكر المشاركين بربط المفاهيم بتجاربيهم الخاصة عند مشاركة الأفكار.
- تعزيز بيئة يستمع فيها المشاركون بنشاط إلى وجهات نظر الآخرين.

#### المزايا:

- يعزز التفاهم من خلال الاستكشاف التعاوني.
- يوفر منصة للمشاركين لتبادل التطبيقات العملية.
- يعزز المشاركة والمشاركة النشطة.

#### ### نشاط مناقشة المجموعة: "تبادل المؤسسات"

#### الهدف:

- تعزيز فهم أسس التخطيط والإدارة.
- تشجيع المشاركين على مشاركة تجاربهم ووجهات نظرهم.
- تعزيز التعلم التعاوني وتبادل المعرفة.

#### التعليمات:

#### تشكيل الفريق

قم بتقسيم المشاركين إلى مجموعات من 4 إلى 6 أفراد

#### 2. واجبات الموضوع:

- خصص لكل مجموعة إما "أسس التخطيط" أو "أسس الإدارة".

#### 3. إرشادات المناقشة:

- تناقش كل مجموعة المفاهيم الأساسية داخل المؤسسة المخصصة لها.
- استكشف أمثلة واقعية أو تجارب سفر تتعلق بالمؤسسة.
- النظر في التحديات والحلول المرتبطة بتنفيذ كل مؤسسة.



#### 4. التفاعل الجماعي:

- شجع المشاركة المفتوحة من جميع أعضاء الفريق.
- تسهيل التبادل المفتوح للأفكار ووجهات النظر.

#### {5} وقت التحضير:

- خصص 15 دقيقة لكل مجموعة لإعداد ملخص موجز لمناقشتها.

#### 6. العرض التقديمي:

- تقدم كل مجموعة لمحة موجزة عن تأسيسها إلى المجموعة الأكبر.
- قم بتضمين الرؤى الرئيسية والأمثلة وأي تحديات تمت مناقشتها.

#### 7. الأسئلة والأجوبة والتفكير:

- افتح المجال للأسئلة والأفكار من المجموعات الأخرى.
- تسهيل مناقشة موجزة حول القواسم المشتركة والاختلافات بين أسس التخطيط والإدارة.

#### التأليف

- لخص مناقشات المجموعة، مع تسليط الضوء على النقاط الرئيسية.
- التأكيد على ترابط أسس التخطيط والإدارة.

#### نصائح المدرب

- تشجيع مناخ داعم وشامل للمناقشة.
- ذكّر المشاركين بربط المفاهيم بتجاربيهم الخاصة عند مشاركة الأفكار.
- تعزيز بيئة يستمع فيها المشاركون بنشاط إلى وجهات نظر الآخرين.

#### المزايا:

- يعزز التفاهم من خلال الاستكشاف التعاوني.
- يوفر منصة للمشاركين لتبادل التطبيقات العملية.
- يعزز المشاركة والمشاركة النشطة.

أمثلة واقعية للمناقشات الجماعية:

### المجموعة 1: أسس التخطيط

تحديد الأهداف:

- مثال: رحلة لياقة شخصية حيث يكون الهدف هو إنقاص الوزن. قد يكون الهدف الذكي هو خسارة 10 أرطال في غضون شهرين.

تقييم الوضع الحالي

- مثال: شركة تقوم بإجراء تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات قبل إطلاق منتج جديد لفهم وضعها في السوق.

وضع الاستراتيجيات

- مثال: التخطيط لرحلة على الطريق حيث تتضمن الاستراتيجية اختيار أفضل الطرق وتخطيط محطات التوقف والتأكد من أن السيارة في حالة جيدة.

????? ????????

- مثال: تخطيط مشروع فريق حيث يكون لكل عضو في الفريق مهام ومواعيد نهائية محددة لتحقيق هدف مشترك.

المرونة والقدرة على التكيف

- مثال: تكييف خطط الزفاف بسبب التغييرات الجوية غير المتوقعة، وإظهار المرونة في تعديل الحفل الخارجي إلى مكان داخلي.

### المجموعة 2: أسس الإدارة

1 - التخطيط

- مثال: مدير مشروع يضع خطة مشروع تحدد المهام والجدول الزمنية وتخصيص الموارد.

2 - التنظيم

- مثال: مدير مدرسة ينظم الموارد، بما في ذلك المعلمين والفصول الدراسية، لضمان بداية سلسلة للعام الدراسي.

3. القيادة (التوجيه):

- مثال: قائد فريق يحفز ويوجه أعضاء الفريق لتحقيق هدف المبيعات من خلال التواصل والدعم الفعالين.



## التحكم

- مثال: مدير التصنيع الذي يراقب عمليات الإنتاج للتأكد من أنها تتماشى مع معايير الجودة وإجراء التعديلات حسب الحاجة.

## 5- اتخاذ القرارات

- مثال: الرئيس التنفيذي الذي يتخذ قرارًا استراتيجيًا لدخول سوق جديدة بعد تحليل دقيق للمخاطر والفوائد المحتملة.

## 6 - الاتصال

- مثال: مدير يستخدم قنوات اتصال فعالة لنقل أهداف الشركة وتوقعاتها إلى جميع الموظفين.

## حل المشكلات

- مثال: مدير خدمة العملاء يعالج شكاوى العملاء من خلال تحديد الأسباب الجذرية وتنفيذ الحلول.

## القدرة على التكيف والابتكار

- مثال: شركة تكنولوجية تتبنى التطورات التكنولوجية وتعزز ثقافة الابتكار للحفاظ على قدرتها التنافسية في هذه الصناعة.

## الإجابات المحتملة:

### المجموعة 1: أسس التخطيط

#### تحديد الأهداف:

- مثال على الإجابة: في رحلة اللياقة البدنية الشخصية، قد يكون هدف SMART هو خسارة 10 أرطال في شهرين. محددة وقابلة للقياس وقابلة للتحقيق وذات صلة ومحددة زمنياً

#### تقييم الوضع الحالي

- مثال على الإجابة: بالنسبة للأعمال التي تجري تحليلاً لنقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات، قد يكشف الوضع الحالي عن نقاط القوة مثل العلامة التجارية القوية، ونقاط الضعف مثل محدودية الوصول إلى السوق، والفرص مثل التركيبة السكانية غير المستغلة، والتهديدات مثل المنافسين الناشئين.

#### وضع الاستراتيجيات

- مثال على الإجابة: يتضمن التخطيط لرحلة على الطريق استراتيجيات مثل اختيار أفضل الطرق لتجنب حركة المرور، والتخطيط للتوقف للوجبات والراحة، والتأكد من أن السيارة في حالة جيدة لتقليل الأعطال.



????? ????????

- مثال على الإجابة: عند التخطيط لمشروع فريق، يتضمن تخطيط العمل تعيين مهام محددة لكل عضو في الفريق، وتحديد المواعيد النهائية، وضمان التعاون الفعال لتحقيق الهدف المشترك.

المرونة والقدرة على التكيف

- مثال على الإجابة: إن تكيف خطط الزفاف بسبب تغيرات الطقس غير المتوقعة يدل على المرونة. قد يتضمن ذلك نقل الحفل الخارجي إلى مكان داخلي دون المساس بتجربة السفر بشكل عام.

المجموعة 2: أسس الإدارة

١ - التخطيط

- مثال على الإجابة: يحدد مدير المشروع الذي يضع خطة المشروع المهام والجدول الزمنية وتخصيص الموارد لضمان نجاح المشروع ضمن قيود محددة.

٢ - التنظيم

- مثال على الإجابة: ينظم مدير المدرسة الموارد من خلال تعيين المعلمين في الفصول الدراسية، ووضع الجداول الزمنية، وتنسيق موظفي الدعم لضمان بداية سلسلة للعام الدراسي.

3. القيادة (التوجيه):

- مثال على الإجابة: يحفز قائد الفريق ويوجه أعضاء الفريق لتحقيق هدف المبيعات من خلال التواصل الفعال، ووضع توقعات واضحة، وتوفير الدعم والموارد اللازمة.

التحكم

- مثال على الإجابة: يقوم مدير التصنيع بمراقبة عمليات الإنتاج والتحقق من معايير الجودة وإجراء التعديلات للحفاظ على الكفاءة وضمان تلبية المنتج النهائي لمتطلبات الجودة.

5- اتخاذ القرارات

- مثال على الإجابة: يتخذ الرئيس التنفيذي قرارًا استراتيجيًا بدخول سوق جديدة بعد تحليل أبحاث السوق وتقييم المخاطر المحتملة وتقييم الفوائد المحتملة للشركة.

٦ - الاتصال





## Joint development, piloting and validation of entrepreneurial mindset and key skills curricula and training materials for third countries

- مثال على الإجابة: يستخدم المدير قنوات اتصال فعالة، مثل اجتماعات الفريق المنتظمة وتحديثات البريد الإلكتروني والوثائق الواضحة، لنقل أهداف الشركة وتوقعاتها إلى جميع الموظفين.

### حل المشكلات

- مثال على الإجابة: يعالج مدير خدمة العملاء شكاوى العملاء من خلال تحديد الأسباب الجذرية، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية، وضمان التحسين المستمر في تقديم الخدمات.

### القدرة على التكيف والابتكار

- مثال على الإجابة: تتبنى شركة التكنولوجيا التقدم التكنولوجي من خلال الاستثمار في البحث والتطوير، وتعزيز ثقافة الابتكار بين الموظفين، والبقاء في طليعة اتجاهات الصناعة.



Co-funded by  
the European Union

بتمويل من الاتحاد الأوروبي. الآراء المعبر عنها هي آراء المؤلف (المؤلفين) فقط ولا تعكس بالضرورة لئلا يمكن اعتبار الاتحاد (EACEA) آراء الاتحاد الأوروبي أو الوكالة الأوروبية للتعليم والثقافة. مسؤولين عنها EACEA الأوروبي ولا.