

مناقشة جماعية: "إتقان مساحة العمل: التنظيم والتحفيز"

الهدف:

تعزيز مناقشة تعاونية حول التنظيم الفعال، وتعزيز الدافع، وتقنيات التصور، مما يسمح للمشاركين بمشاركة الأفكار والتعلم من تجارب بعضهم البعض.

التعليمات:

1. مقدمة:

- إعادة النظر بإيجاز في أهمية التنظيم والتحفيز والتصور في الإتقان الشخصي والمهني.
- تسليط الضوء على تأثير هذه الممارسات على الإنتاجية اليومية وتحقيق الأهداف.

تأمل فردي

- اطلب من المشاركين أن يأخذوا لحظة للتفكير في تنظيمهم الحالي وممارسات التحفيز.
- شجعهم على التفكير في الاستراتيجيات التي كانت فعالة بالنسبة لهم والأماكن التي قد يسعون إلى تحسينها.

3. المشاركة في مجموعات صغيرة:

- قسّم المشاركين إلى مجموعات صغيرة (3-5 أعضاء) بناءً على غرفهم الفرعية الافتراضية أو قريبهم المادي.
- في هذه المجموعات، اطلب من المشاركين مشاركة استراتيجية منظمة واحدة، ومعزز دافع واحد، وتقنية تصور واحدة يجدونها فعالة بشكل خاص.
- تشجيع المناقشة المفتوحة، والسماح لكل مشارك بالمساهمة وطرح الأسئلة.

(ب) المنهجية

- اجمع المجموعات مرة أخرى وادع كل مجموعة لمشاركة ملخص رئيسي واحد من مناقشاتهم.
- تيسير مناقشة موجزة حول القواسم المشتركة والاختلافات في الاستراتيجيات التي تمت مناقشتها.

5. مناقشة مفتوحة:

- افتح المجال للمشاركين لمشاركة نصائح تنظيمية أو تحفيزية أو تصورية إضافية اكتشفوها.
- شجع المشاركين على طرح الأسئلة وطلب المشورة من الآخرين في ورشة العمل.

