

تمرين الفريق - MT3.3_6 تحديد الأولويات في العمل!

تخيل أنك فريق مكلف بالتخطيط لحدث تعليمي ممتع وجذاب لموظفي الشركة الجدد. لكن هناك تطور! إن تخفيض الميزانية في اللحظة الأخيرة يعني أننا بحاجة إلى إعطاء الأولوية للأنشطة لخلق تجربة قيمة في حدود الموارد المحدودة.

مهمتك: استخدم مصفوفة أيزنهاور (الاستعجال مقابل الأهمية) وطريقة

(MoSCoW (Must-Haves ، Sho-Haves ، Can-Haves ، Won 't-Haves)

لإنشاء قائمة ذات أولوية تقدم أكبر قيمة ضمن قيود الميزانية.

أنشطة التعلم المحددة سابقًا:

- كشك تصوير لالتقاط الذكريات.
 - عرض مرحب به وعرض عام للشركة.
 - مسابقة بناء الفريق.
 - ليلة الكاريوكي الجماعية بعد الحدث.
 - حلقة عمل تفاعلية بشأن المهارات الأساسية للشركات.
 - غنيمة الحقائق مع بضاعة الشركة.
 - نشاط كاسحة الجليد لتشجيع التواصل الاجتماعي.
 - غداء بيتزا للمرطبات.
 - شكرًا لك البريد الإلكتروني للموظفين الجدد.
 - متحدث ضيف عن التطوير الوظيفي.
 - مسح ما بعد الحدث لجمع التعليقات.
 - جولة في مكاتب الشركة.
- الخطوة 1: سنشكل فرقًا صغيرة باستخدام غرف الاختراق.
- الخطوة 2: يمر كل فريق بقائمة أنشطة أحداث التعلم المحتملة
- الخطوة 3: في فريقك، صنّف كل نشاط باستخدام الأدوات المقدمة. ركز على: التعلم (يجب أن يملك ويحب أن يملك) بناء فريق (يجب أن يملك) مرونة الميزانية (يمكن أن يملك)
- الخطوة 4: ناقش اختياراتك. لماذا صنفت كل نشاط بهذه الطريقة؟
- الخطوة 5: يقدم كل فريق ما لديه القائمة ذات الأولوية والأساس المنطقي للفئة