

1. مهارات العقلية الريادية بناءً على إطار الكفاءات الريادية (ENTRECOMP).

2. المهارات الأساسية للتعلم مدى الحياة بناءً على الإطار المرجعي الأوروبي (ERF).



حق مشروع EMSA العديد من الإنجازات الرئيسية من خلال الاجتماعات التعاونية بين المنظمات الشريكة:



في نيقوسيا

أطلق المشروع وحدد مخرجات التعلم للكفاءات الخمس عشرة ضمن إطار ENTRECOMP



في لاريسا

تمت مراجعة وصقل المواد المطورة ضمن إطار عمل ENTRECOMP



في نيقوسيا

تمت مراجعة وصقل المواد المطورة ضمن إطار عمل ERF. تم التخطيط لمرحلة التقييم، عملية الشهادات، وتقديم التدريب.

من يمكنه الانضمام؟

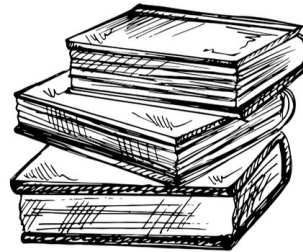
1

طلاب الجامعات، متعلمو ومؤهلو التدريب المهني، والمهنيون في بداية مسيرتهم المهنية المهتمون بتطوير المهارات الريادية و/أو تعزيز كفاءات التعلم مدى الحياة

تفاصيل التدريب

2

- إطار عمل الكفاءات الريادية: 15 كفاءة، يتم تقديم كل منها في جلسة كاملة لمدة يوم (8 ساعات) على مدار 15 أسبوعًا.
- إطار عمل الكفاءات ERF: ست كفاءات مغطاة في ثماني عشرة وحدة، يتم تقديم كل منها في جلسة كاملة لمدة يوم (ثماني ساعات) على مدار ثماني عشرة أسبوعًا



شهادة التقدير

3

في نهاية التدريب على كل إطار عمل، سيخضع المشاركون لتقييم. سيحصل المرشحون الناجحون على شهادة معترف بها دوليًا (ISO 17024).



لماذا عليك الانضمام؟

4

- 1 - اكتساب المعرفة والمهارات والكفاءات حول مهارات ريادة الأعمال والتعلم مدى الحياة.
- 2 - المشاركة في برنامج تدريبي منظم ومعتمد دوليًا، والحصول على شهادة ISO17024 إذا حضرت الدورة كاملة.

